

REGOLAMENTO SULLE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE AZIENDALE

Approvato con Provvedimento del Presidente n. 111 del 31 dicembre 2021

Art. 1 Oggetto

Le disposizioni contenute negli articoli che seguono disciplinano le condizioni, le modalità e i criteri con cui si attuano le progressioni di carriera del personale (non dirigente) mediante:

- passaggi di livello all'interno della stessa area (progressioni orizzontali);
- passaggi tra le diverse aree di inquadramento previste per il personale non dirigenziale (progressioni verticali);

nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e di derivazione europea.

Le procedure di valorizzazione del personale e di riconoscimento del merito adottate dall'Azienda mediante le progressioni di carriera si conformano altresì alle disposizioni e ai principi contenuti nelle Direttive regionali di settore e nel CCNL Federcasa.

Art. 2 Passaggio di livello

1. Valutati i costi del personale sostenuti, le previsioni del piano dei fabbisogni e i parametri regionali che incidono sulle spese di personale indicati di tempo in tempo dalle Direttive alle Aler, l'Azienda può destinare annualmente risorse ai passaggi di livello del personale all'interno della stessa Area (progressione orizzontale).
2. Le progressioni orizzontali si applicano ad una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti previsti, individuata nell'ambito di ciascuna Area e livello in funzione delle risorse disponibili e delle esigenze aziendali.
3. A seguito di avviso reso noto dall'Azienda, nel quale viene altresì indicata la decorrenza della progressione orizzontale, i dipendenti in possesso dei requisiti possono presentare domanda di accesso alla procedura producendo le dichiarazioni e informazioni necessarie ad accertarne il possesso e ad effettuare le valutazioni comparative.
4. Possono accedere alle progressioni orizzontali i dipendenti che si trovano nelle seguenti condizioni:
 - a) essere in servizio alla data in cui decorre la progressione orizzontale, con un'anzianità minima di tre anni acquisita presso Aler Bergamo Lecco Sondrio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel livello attuale all'interno dell'Area di inquadramento. I tre anni vengono computati procedendo a ritroso dal giorno precedente alla data di decorrenza;
 - b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione economica orizzontale e fino alla data di approvazione delle rispettive graduatorie, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
 - c) avere assicurato, nell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione, una presenza in servizio non inferiore ai 4/5 del proprio orario di lavoro, non considerando ai

fini del computo:

- ✓ ferie e riposi compensativi;
- ✓ assenze per infortunio;
- ✓ maternità e congedi parentali;
- ✓ permessi retribuiti di cui alla L. 104/1992;
- ✓ permessi sindacali, con l'esclusione della fattispecie del distacco sindacale;

d) avere riportato una valutazione della performance individuale almeno pari a "buona" nel biennio antecedente la decorrenza della progressione economica.

5. I criteri di selezione considerati per collocare in graduatoria i dipendenti in ciascuna Area e livello ai fini della progressione orizzontale sono i seguenti:

- a) Esperienza professionale;
- b) Valutazione della performance individuale;
- c) Possesso delle competenze per lo svolgimento della mansione.

6. Il calcolo del punteggio attribuito a ciascuno dei fattori viene così determinato:

a) *Esperienza Professionale*:

a.1) Anzianità di servizio continuativo (a tempo determinato e indeterminato) presso Aler Bergamo Lecco Sondrio o presso altre Aziende Casa, a seconda dell'Area di appartenenza:

	AREA Q	AREA A	AREA B/C
Punteggio per ciascun anno di servizio	0,15	0,35	0,6
Indicatore giornaliero	0,000411	0,000959	0,001644

a.2) Anzianità di servizio nel livello attuale:

Punteggio per ciascun anno nel livello	2,5
Indicatore giornaliero	0,006849

b) *Valutazione della Performance individuale*: media della valutazione nei due anni precedenti la decorrenza delle progressioni orizzontali:

Range di punteggio	AREA Q	AREA A	AREA B
Valutazione pari o superiore a 55	50	40	30
Valutazione pari o superiore a	43,75	35	26,25

42 e inferiore a 55			
Valutazione pari o superiore a 31 e inferiore a 42	37,5	30	22,5

c) *Possesso delle competenze per lo svolgimento della mansione*: la valutazione della pluralità dei servizi gestiti e della complessità delle prestazioni svolte tenuto conto della declaratoria contrattuale, nonché degli incarichi attribuiti alla data di decorrenza della progressione, determina l'attribuzione del seguente punteggio:

Range di punteggio	AREA Q	AREA A	AREA B
da	37,5	30	22,5
a	50	40	30

7. Al termine dei lavori di valutazione, l'apposita Commissione - istituita e presieduta dal Direttore Generale - determina il punteggio finale mediante la somma dei punteggi attribuiti a ciascun fattore (esperienza professionale, valutazione della performance individuale e possesso delle competenze) e forma le graduatorie per Area e livello per l'accesso alla progressione orizzontale.

Art. 3 Passaggio tra le aree

1. Propedeutica all'attivazione del passaggio del personale tra le Aree di inquadramento contrattuale (progressione verticale) è l'esistenza del posto da coprire nel Piano dei fabbisogni di cui all'art. 4bis del "Regolamento per le assunzioni del personale dipendente e dirigente in Aler Bergamo Lecco Sondrio" approvato con Provvedimento del Presidente n. 85 del 28 luglio 2021.
2. Il percorso di crescita del personale dell'Azienda è ancorato a una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale.
3. L'Azienda valorizza l'excurus professionale, formativo e comportamentale del dipendente.
4. Le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa, alla quale sono ammessi i dipendenti in servizio presso l'Azienda a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della procedura, indipendentemente dal livello di appartenenza, da almeno tre anni (alla data di presentazione della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo

- indeterminato;
- b) essere in possesso del titolo di studio indicato nello specifico avviso (interno) di indizione della procedura, oppure di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
 - c) aver adempiuto agli eventuali obblighi formativi di ingresso e/o essere in possesso degli eventuali requisiti necessari per il conferimento della qualifica, come indicati nell'avviso di indizione della procedura;
 - d) avere l'idoneità psico-fisica all'impiego di che trattasi;
 - e) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari.
5. L'avviso potrà prevedere il possesso di titoli o competenze professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno.
 6. Tutti i sopra menzionati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.
 7. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato, fatto salvo il diritto alla conservazione per 6 mesi del posto di lavoro nell'Area e nel livello di precedente inquadramento.
 8. La procedura comparativa sarà basata sulla valutazione, anche alternativa, dei seguenti parametri, come puntualmente definiti nell'avviso:
 - a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
 - b) esperienze professionali e incarichi rivestiti;
 - c) titoli e competenze professionali (a titolo esemplificativo: possesso di abilitazioni professionali non richieste ai fini dell'accesso) nonché i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli validi per l'accesso all'area dall'esterno (lauree, master, specializzazioni, dottorati di ricerca, corsi con esame finale) ritenuti maggiormente utili - per l'attinenza con le posizioni da coprire e con le attività affidate – ai fini del superamento della procedura comparativa e funzionali al miglioramento dell'efficienza dell'Azienda.
 9. Mediante apposito colloquio verranno approfondite le conoscenze tecnico professionali di base e specialistiche, le competenze tecniche, tematiche, relazionali e gestionali possedute dal candidato, nonché le attitudini, le aspirazioni e le capacità personali.
 10. La procedura potrà avere esito positivo anche qualora vi partecipi un solo candidato.
 11. Per quanto non in contrasto e congruente con il presente Regolamento, le procedure selettive

in questione sono svolte secondo le modalità previste dal “Regolamento per le assunzioni del personale dipendente e dirigente in Aler Bergamo Lecco Sondrio” approvato con Provvedimento del Presidente n. 85 del 28 luglio 2021.

Art. 4 Norme transitorie

1. In sede di prima applicazione del presente Regolamento, alla progressione orizzontale può essere attribuita decorrenza retroattiva al 1 gennaio dell'anno stesso in cui viene attivata la procedura.
2. Con riguardo ai requisiti di accesso alle progressioni orizzontali, sono preclusive le sanzioni disciplinari di cui all'art. 2, comma 4, lettera b) comminate a decorrere dal 1 gennaio 2022.
3. Con riferimento alle progressioni orizzontali attivate nell'anno 2022, quanto al requisito di accesso di cui all'art. 2, comma 4, lettera d) e alla relativa attribuzione del punteggio del fattore “Valutazione della Performance individuale” di cui all'art. 2, comma 6, lettera b) si considera la sola valutazione conseguita nell'anno 2021.

Art. 5 Decorrenza

Il presente Regolamento avrà validità dalla data di approvazione presidenziale.