

INFORMAZIONI PERSONALI

LUCA BORGHI

☎ T +39 02 76024557 • F +39 02 76024561 M +39 3356419674

Partner SZA Studio Legale, C.so Italia 13, 20122 Milano

Iscritto all'Albo degli avvocati di Milano

Data di nascita 12/05/1976 | **Italiana**

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

2017 - oggi *Partner - SZA Studio Legale, Milano*

L'avv. Luca Borghi si è laureato in giurisprudenza all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano nel 2000 con tesi in diritto sindacale e dal 2003 è iscritto all'Albo degli Avvocati di Milano.

Socio fino al 2016 dello Studio Legale Borghi, è poi diventato partner del dipartimento di diritto del lavoro dello Studio Legale SZA in Milano.

Si è sempre occupato di consulenza ed assistenza legale in ambito giudiziale e stragiudiziale nel campo del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, nonché dei contratti di agenzia e di lavoro autonomo.

In particolare fornisce a favore di società e enti consulenza continuativa nella gestione delle risorse umane, dall'instaurazione del rapporto di lavoro allo svolgimento e cessazione dello stesso, affiancando le imprese nell'esercizio del potere direttivo e disciplinare, anche attraverso la predisposizione dei codici disciplinari e dei regolamenti interni.

Si occupa altresì, con riferimento al settore giuslavoristico, di problematiche relative alla privacy, alla responsabilità amministrativa degli enti, all'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e agli appalti.

Presta inoltre assistenza, con riferimento alle problematiche giuslavoristiche, nelle operazioni straordinarie quali fusioni, scissioni e acquisizioni di aziende o di rami delle stesse occupandosi anche della successiva riorganizzazione interna del personale.

Assiste infine le società nelle procedure di riduzione del personale e nel ricorso agli ammortizzatori sociali.

È socio AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani e vice presidente della Libera Associazione Forense di Milano.

Membro della commissione di diritto del lavoro dell'Ordine degli Avvocati di Milano.

Durante il XXXI Congresso Nazionale Forense di Bari del 2012 è stato eletto delegato per il distretto di Corte d'Appello di Milano all'Organismo Unitario dell'Avvocatura per il biennio 2012 - 2014, dove ha ricoperto l'incarico di segretario della commissione di diritto del lavoro.

Nel 2014 ha coordinato il tavolo di lavoro sulla giovane avvocatura presso la Conferenza Nazionale dell'Avvocatura a Napoli ed ha partecipato ai tavoli di confronto istituiti in materia di accesso alla professione forense presso il Ministero della Giustizia

2000 - 2016 *Partner - Studio Legale Borghi*

Attività o settore Diritto del Lavoro - Diritto Sindacale - Contratti di Agenzia - Pubblico Impiego

**ISTRUZIONE E
FORMAZIONE**

- Iscritto presso l'Ordine degli Avvocati di Milano dal 16/10/2003

- Abilitazione al patrocinio innanzi alla Suprema Corte di Cassazione e alle altre Magistrature Superiori dal 25/11/2016
- Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, Laurea in Giurisprudenza, 2000

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano
Altre lingue Inglese

Competenze comunicative Ottime competenze comunicative.

Competenze informatiche Ottima padronanza degli strumenti Microsoft Office.

ULTERIORI INFORMAZIONI**Pubblicazioni:**

Estensore delle voci *"Secondment agreements"* *"Consultancy agreements"* *"Terms of employment"* *"Mutual termination agreement and release"* sulla testate online Practical Law edita da Thomson Reuters

"Gig Workers e riders, disciplina e tutele nel nuovo decreto", commento al D.L. 101/2019 su *Guida al Lavoro – Il Sole 24 Ore*, 36/2019

"Tutele crescenti, alla Consulta il calcolo automatico dell'indennità", commento all'ordinanza di rimessione alla Corte Costituzionale 18/04/2019 T. Bari su *Guida al Lavoro – Il Sole 24 Ore*, 1/2020

Insegnamenti e relazioni ai convegni:

L'Avv. Borghi ha partecipato, in qualità di relatore e docente, a numerosi convegni, seminari e corsi di formazione riguardanti i settori del diritto del lavoro. Si segnala, fra i più recenti:

1. Relatore al seminario "Governance dell'impresa e Compliance: il d. lgs. 231/2001 e Whistleblowing" organizzato dalla Camera Civile di Monza, Monza giugno 2019;
2. Docente al corso "CCNL Gas – Acqua" organizzato da Galdus Academy, marzo 2019.
3. Docente al corso "Il rapporto di lavoro nelle società partecipate" organizzato da Galdus Academy, marzo 2019.
4. Relatore al convegno "Trasferta e trasferimento del lavoratore" organizzato da Assimpredil Ance, Milano 2019.
5. Relatore al seminario "Il procedimento disciplinare" organizzato da Assimpredil Ance, Milano 2018.
6. Relatore nel convegno dal tema "La responsabilità solidale nella filiera degli appalti" organizzato da Assimpredil Ance in collaborazione con AIE Servizi s.r.l. accreditato dall'Ordine degli Avvocati di Milano e dall'Ordine Ingegneri di Milano, Milano, 2015.
7. Docente per il modulo "Law" – diritto del lavoro – al corso in lingua inglese "International Tourism and Hospitality Management" organizzato da IATH – Fondazione ITS del Turismo e dell'Ospitalità, Como per gli anni 2018, 2019 e 2020.

Esperienze di particolare rilevanza

1. Assistenza al gestore del servizio integrato (attualmente oltre 1000 dipendenti) dei rifiuti urbani di un'Area Vasta di un'importante regione italiana, società a capitale misto pubblico – privato, nell'attività:
 - acquisizione dei rami di azienda di spazzamento e raccolta conferiti dalle sei società socie già esercenti il servizio di igiene ambientale nelle rispettive aree (complessivamente 800 dipendenti tra operativi e amministrativi);
 - successiva integrazione dei dipendenti provenienti da sei sedi differenti situate in tre province diverse e armonizzazione contrattuale (differenti contratti collettivi nazionali e aziendali) mediante la stipulazione di contratti integrativi aziendali;
 - revisione dell'intero sistema delle procure e dell'organizzazione interna;
 - assistenza nel subentro nella gestione degli appalti e acquisizione del personale proveniente dalle precedenti società concessionarie del servizio o dai comuni che svolgevano il servizio in economia;
 - assistenza nella procedura di cessione del ramo raccolta e spazzamento nell'ambito di un contratto di rete (complessivamente 169 dipendenti);
 - revisione della contrattualistica afferente i rapporti di collaborazione con consulenti e collaborati autonomi.
2. Sempre a favore della medesima società, assistenza e consulenza continuativa in materia lavoristica e sindacale nonché assistenza nel contenzioso giuslavoristico. La società è stata affiancata nelle relazioni sindacali (CCNL Utilitalia servizi ambientali) finalizzata – a titolo esemplificativo – alla stipulazione di accordi di secondo livello attinenti alla gestione degli straordinari, alla banca delle ore, agli affidamenti in appalto, alla stabilizzazione dei lavoratori interinali (ad oggi 180 lavoratori stabilizzati mediante la creazione di una graduatoria a scorrimento della durata biennale), all'installazione degli impianti di videosorveglianza e di apparati GPS sui mezzi aziendali finalizzati alla rendicontazione dell'attività ai comuni.
3. Assistenza a favore di società a capitale integralmente pubblico operante nel settore delle multiutility con 600 dipendenti (CCNL Utilitalia servizi ambientali e gas – acqua) nella predisposizione delle clausole sociali da inserire nei bandi di gara per l'affidamento in appalto dei servizi di contact center, di guardiania armata e di pulizie.
4. Due diligence giuslavoristica nell'ambito del progetto di aggregazione di alcune società operanti nel settore delle public utilities (CCNL Utilitalia gas – acqua), con particolare riguardo all'analisi dei contratti di lavoro subordinato e autonomo, dei contratti collettivi di secondo livello, del contenzioso in essere e potenziale e del rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
5. Attività di assistenza continuativa, giudiziale e stragiudiziale, nell'ambito del diritto del lavoro a favore di una società (> 200 dipendenti) a prevalente capitale pubblico locale operante nel settore dei servizi pubblici di igiene ambientale (raccolta, spazzamento e termovalorizzazione). Assistenza nell'operazione di scissione societaria per la creazione di una società dedicata esclusivamente alla termovalorizzazione e un'altra alla raccolta e trattamento rifiuti (CCNL Utilitalia servizi ambientali)
6. Attività di assistenza a favore della società acquirente nell'ambito dell'acquisizione di una società operante nel settore del trasporto pubblico locale (140 dipendenti) e di coordinamento della due diligence giuslavoristica, con particolare riguardo all'analisi dei contratti di lavoro subordinato e autonomo, del contenzioso in essere e potenziale. Valore indeterminato
7. A favore di una società di capitali partecipata concessionaria di strade e autostrade, assistenza al consiglio di amministrazione nella riattivazione di un procedimento disciplinare a carico di dipendente, quadro direttivo, coinvolto in un procedimento

penale (CCNL Autostrade e Trafori - Concessionari).

8. Assistenza e consulenza giuslavoristica continuativa a favore del gestore del servizio idrico integrato di una importante regione italiana (CCNL Utilitalia gas – acqua).
9. Consulenza giuslavoristica continuativa alla società di servizi di proprietà del gestore del servizio idrico integrato di un'importante regione italiana (CCNL Utilitalia gas – acqua).
10. Assistenza a favore di una società di servizi controllata dal gestore del servizio idrico integrato di una importante regione italiana nella procedura di riduzione del personale a seguito di conversione dell'attività aziendale (CCNL Utilitalia gas – acqua). Valore indeterminato
11. Revisione del sistema delle procure in tema ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro a favore di una società operante nel settore della logistica, Leader italiano nella logistica integrata per i beni di largo consumo. Valore indeterminato
12. Assistenza e consulenza giuslavoristica continuativa a favore di una società a capitale interamente pubblico (i cui Soci attualmente sono una provincia lombarda e i 123 Comuni dell'Ambito territoriale ottimale corrispondente all'intero territorio della Provincia) gestore del servizio idrico integrato in tutti i Comuni dell'Ambito ottimale; cura la captazione, l'adduzione e la distribuzione dell'acqua e gestisce la fognatura e la depurazione delle acque reflue, pianifica, progetta e realizza nuove reti e impianti e cura la manutenzione di quelli esistenti. (CCNL Utilitalia gas – acqua)
13. A favore di società mista a maggioranza pubblica, operante nel ciclo idrico integrato revisione del sistema delle procure in tema ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e consulenza nella riorganizzazione del personale ai fini della sicurezza (CCNL Utilitalia gas – acqua).
14. A favore di società a capitale integralmente pubblico operante nel settore delle multiutility con 600 dipendenti, assistenza nella procedura di cessione di 3 rami d'azienda infragruppo, nell'ambito di una riorganizzazione societaria. È stato necessario procedere all'armonizzazione dei CCNL per alcuni dipendenti che applicavano contratti differenti (CCNL Utilitalia gas – acqua).
15. A favore di una Holding, società a capitale integralmente pubblico, e della società operativa integralmente controllata revisione del sistema delle procure in tema ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (CCNL Utilitalia gas – acqua).
16. Attività di assistenza nell'acquisizione del ramo di azienda di una società nel settore del facility management (>300 dipendenti) e di coordinamento della due diligence relativa ai rapporti di lavoro subordinato e autonomo in essere, comprensiva dell'analisi dei contratti di appalto con particolare attenzione alle problematiche relative alla responsabilità solidale per i crediti di lavoro e alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'analisi del contenzioso giuslavoristico in essere e potenziale. Attività di consulenza successivamente all'acquisizione volta a gestire l'integrazione del personale (CCNL Multiservizi). Valore indeterminato
17. Assistenza e consulenza continuativa (400 dipendenti) in materia lavoristica e sindacale nonché assistenza nel contenzioso giuslavoristico a favore di una società operante nel settore del facility management (CCNL Multiservizi).
18. Assistenza e consulenza continuativa giuslavoristica, sindacale, infortunistica e previdenziale a favore di un gruppo di società operante nel settore dell'arredamento (800 dipendenti). Revisione della contrattualistica in tema di appalti con particolare riferimento alle problematiche relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (CCNL Legno e Arredo industria).
19. Assistenza continuativa (tuttora in corso) a società operanti nel settore dell'edilizia con particolare attenzione al contenzioso giuslavoristico e alle problematiche connesse alla responsabilità solidale dei datori di lavoro negli appalti (CCNL Edilizia Industria).
20. Assistenza e consulenza giuslavoristica e sindacale continuativa a una società

operante nel settore della chimica (600 dipendenti – CCNL Chimica Industria).

21. Assistenza e consulenza giuslavoristica e sindacale continuativa a una società operante nel settore dei trasporti (180 dipendenti – CCNL Trasporti).
22. Assistenza ad una società cooperativa operante nel settore dell'edilizia nell'acquisizione di un ramo di azienda di altra società cooperativa operante nel settore impiantistico; assistenza alla società nelle trattative sindacali e nella predisposizione degli accordi con i dipendenti della società cedente (CCNL Edilizia Aziende Cooperative). Valore indeterminato
23. Assistenza ad una società operante nel settore della distribuzione del caffè nell'attività di riorganizzazione successivamente all'acquisizione di due rami di azienda, gestione del contenzioso e dell'integrazione dei lavoratori subordinati e degli agenti. Valore indeterminato (CCNL Terziario)
24. Attività di assistenza a favore di un istituto proprietario di una casa di cura e tre RSA nella revisione della contrattualistica di lavoro subordinato e autonomo di tutto il personale medico e nella costruzione di un sistema incentivante (CCNL ARIFL – case di cura private). Valore indeterminato
25. Assistenza nell'apertura della procedura di mobilità per crisi aziendale; nel corso delle trattative sindacali è stata aperta la procedura Solidarietà per 32 dipendenti e contestualmente la procedura di mobilità su base volontaria; alla scadenza il contratto di solidarietà è stato prorogato (CCNL Metalmeccanici Industria)
26. Assistenza nella procedura sindacale per cessione azienda con fallimento in deroga ex art. 47 L. 428/90 (CCNL Terziario).
27. Attività di assistenza a favore di società del settore metalmeccanico (150 dipendenti) nella gestione del personale, nelle relazioni industriali e nelle procedure autorizzatorie per l'installazione di sistemi di videosorveglianza e di fleet management. (CCNL Metalmeccanici Industria)
28. Assistenza a favore di una società operante nel settore dell'arredamento una importante regione italiana nella procedura di riduzione del personale. Valore indeterminato (CCNL Legno Industria)
29. Assistenza a favore di una fonderia con sede in una importante regione italiana nella procedura di riduzione del personale (CCNL Metalmeccanici Industria). Valore indeterminato

Principali incarichi di difesa giudiziale ricevuti e svolti nell'ultimo quinquennio in materia di lavoro

1. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Vercelli (RG 346/2013) prestata a favore di una società di facility management nel giudizio proposto da un lavoratore che lamenta la violazione dell'obbligo di assunzione nell'ambito di una successione di appalti e chiede la ricostituzione del rapporto di lavoro con il nuovo appaltatore valore indeterminato.
2. Rappresentanza in giudizio avanti il Tribunale di Siena (RG 914/2013) nel procedimento d'urgenza ex art. 700 proposto nei confronti dell'INPS per l'iscrizione alla Gestione Dipendenti Pubblici dell'Istituto di 217 sugli 800 dipendenti conferiti alla società ricorrente da altre società a seguito di trasferimento di azienda valore indeterminato.
3. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Gorizia (RG 276/2013) prestata a favore di una società operante nel settore dell'arredo, convenuta quale appaltatrice, nel giudizio per responsabilità solidale ex art. 29 D.Lgs. 276/2003 proposto da un dipendente di una società subappaltatrice nei confronti del datore di lavoro, dell'appaltatrice e della committente.
4. Rappresentanza in giudizio prestata a favore di una società commerciale per l'impugnazione innanzi alla sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 12458/2014) di un verbale di accertamento del Ministero del Lavoro col quale è

stata contestata alla società l'irregolarità di 15 contratti di collaborazione a progetto, con conseguente trasformazione in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato valore indeterminato.

5. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Siena (RG 199/2014) prestata a favore di una società di gestione dei servizi ambientali nel procedimento d'urgenza ex art. 700 proposto da una lavoratrice che lamentava la violazione dell'art. 2103 c.c. e chiedeva la reintegra nelle mansioni precedentemente svolte valore indeterminato.
6. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Ancona (RG 2256/2014) prestata a favore di una società di facility management nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento per giusta causa intimato valore indeterminato
7. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Modena (RG 1774/2015) prestata a favore di una società di facility management nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento per giusta causa intimato valore indeterminato
8. Rappresentanza in giudizio prestata a favore di una società di spedizioni nel giudizio proposto da un dipendente per il risarcimento dei danni biologici, patrimoniali e non patrimoniali per c.d. Mobbing avanti la sezione lavoro del Tribunale di Genova (RG 4435/2015) valore € 200.000,00.
9. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Torre Annunziata prestata a favore di una società di facility management nel giudizio proposto da un lavoratore che lamenta la violazione dell'obbligo di assunzione nell'ambito di una successione di appalti e chiede la ricostituzione del rapporto di lavoro con il nuovo appaltatore (4960/2015) valore indeterminato.
10. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Castrovillari (RG 836/2015) prestata a favore di una società di trasporti nel giudizio proposto da un dipendente per pagamento di differenze retributive.
11. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Bologna (RG 414/2016) prestata a favore di una società operante nel settore della torrefazione nel giudizio di opposizione a decreto ingiuntivo proposto da un dipendente per il pagamento di competenze arretrate, indennità sostitutiva del preavviso a seguito di dimissioni per giusta causa e TFR valore € 157.000
12. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Bologna (RG 463/2016) prestata a favore di una società operante nel settore della torrefazione nel giudizio di opposizione a decreto ingiuntivo proposto da un dipendente per il pagamento di competenze arretrate, indennità sostitutiva del preavviso a seguito di dimissioni per giusta causa e TFR valore € 53.000.
13. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Arezzo (RG 1159/16) prestata a favore di una società operante nel settore edile nel giudizio proposto dall'ex Direttore Generale e Amministratore Delegato per il pagamento di competenze arretrate, indennità sostitutiva del preavviso e premi valore € 487.000,00.
14. Rappresentanza in giudizio prestata a favore di una società edile a fronte di quattro giudizi per responsabilità solidale ex art. 29 D.Lgs. 276/2003 proposti avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 11320/2016; 11397/2016; 11398/2016; 11399/2016) dai dipendenti di una società appaltatrice valore complessivo € 23.000,00.
15. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Castrovillari (RG 4277/2016) prestata a favore di una società di trasporti nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento intimato e il risarcimento del danno valore indeterminato.

16. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Reggio Emilia (RG 911/2017) prestata a favore di una società di trasporti nel giudizio proposto da un dirigente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento intimato e il risarcimento del danno valore € 170.000,00.
17. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Castrovillari (RG 2730/2017) prestata a favore di una società di trasporti nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento intimato e il risarcimento del danno valore indeterminato.
18. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 12499/2017) prestata a favore di una società edile nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento intimato e il risarcimento del danno valore indeterminato.
19. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Siena (RG 896/2017) prestata a favore di una società di gestione dei servizi ambientali nel giudizio proposto da un dirigente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento intimato e il risarcimento del danno valore € 248.000,00.
20. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Monza (RG 2613/2017) prestata a favore di una società operante nel settore legno – arredo nel giudizio proposto da un dipendente per il risarcimento dei danni biologici, patrimoniali e non patrimoniali subiti a seguito di asserito c.d. Mobbing e demansionamento valore € 53.000,00.
21. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Caltanissetta (RG 1588/2017) prestata a favore di una società edile in un contenzioso per responsabilità solidale in tema contributivo a seguito di accertamento dell'INPS, valore € 952.000,00.
22. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Monza (RG 970/2018) prestata a favore di una società edile in un contenzioso per impugnazione di un licenziamento per giusta causa per violazione della normativa in materia di fruizione dei permessi ex l. 104/92, valore indeterminato. Causa vinta.
23. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 6460/2017), di un Comune lombardo nella controversia instaurata da una funzionaria per il risarcimento dei danni biologici, patrimoniali e non patrimoniali subiti a seguito di asserito c.d. Mobbing e demansionamento valore € 180.000,00. Causa vinta con integrale rigetto delle pretese della lavoratrice.
24. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 11336/2017) prestata a favore di società partecipata concessionaria di strade e autostrade nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del contratto di lavoro part time e richiesta di risarcimento danni. Causa vinta con integrale rigetto delle pretese del lavoratore.
25. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 1254/2018) prestata a favore di società partecipata concessionaria di strade e autostrade nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del contratto di lavoro part time e richiesta di risarcimento danni. Causa pendente.
26. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Monza (RG 970/2018) prestata a favore di una società edile nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità del licenziamento per giusta causa intimato per violazione della normativa sui permessi ex L. 104/92 e il risarcimento del danno valore indeterminato.
27. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Modena (RG 1318/2018) prestata a favore di Ente Pubblico nel giudizio ex art. 28 L. 300/1970 proposto da un sindacato maggiormente rappresentativo ma non firmatario del

CCNL a motivo della mancata convocazione per la stipula del contratto integrativo aziendale. Causa vinta con integrale rigetto delle pretese del sindacato.

28. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 9108/2018), prestata a favore di una importante software house nel giudizio intentato da una dipendente licenziata per giustificato motivo oggettivo. Causa conciliata.
29. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Torino (RG 4600/2018), prestata a favore di una importante software house nel giudizio intentato da una dipendente licenziata per giustificato motivo oggettivo. Causa conciliata.
30. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Potenza (RG 1419/2018), prestata a favore di una importante software house nel giudizio intentato da una dipendente licenziata per giustificato motivo oggettivo. Causa conciliata.
31. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 12063/2018) prestata a favore di società partecipata concessionaria di strade e autostrade nel giudizio proposto da una dipendente per l'accertamento del diritto al riconoscimento della qualifica superiore. Causa vinta.
32. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro della Corte di Cassazione (RG 35408/18) prestata a favore di primaria compagnia aerea internazionale nel giudizio instaurato dall'Inps per il pagamento di contributi. Causa pendente.
33. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro della Corte di Cassazione (RG 8506/19) prestata a favore di primaria compagnia aerea internazionale nel giudizio instaurato dall'Inps per il pagamento di contributi. Causa pendente.
34. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro della Corte di Appello di Napoli (RG 2087/2018), prestata a favore di una importante casa di moda italiana, gruppo multinazionale, nel giudizio intentato da un dipendente licenziato per giustificato motivo oggettivo. Causa conciliata.
35. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Lodi (RG 141/2019), prestata a favore di una società metalmeccanica nel giudizio intentato da una dipendente con contratto a tempo determinato. Causa conciliata.
36. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Como (RG 357/2019), prestata a favore dell'amministrazione provinciale nel giudizio intentato da cinque dirigenti per il versamento della retribuzione di risultato per tre annualità, non riconosciuta a seguito dello sfioramento del patto di stabilità. Causa pendente.
37. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro della Corte di Appello di Ancona (RG 338/2018), prestata a favore di una società di facility management nel giudizio intentato da un dipendente licenziato per giustificato motivo soggettivo. Causa pendente.
38. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Lodi (RG 446/2019), prestata a favore di un comune, capoluogo di provincia, nel giudizio intentato da un dipendente licenziato a seguito di procedimento disciplinare. Causa pendente.
39. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 3912/2019) prestata a favore di una società edile nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento della superiore qualifica e il pagamento delle differenze retributive. Causa conciliata.
40. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 6134/2019) prestata a favore di una società partecipata dal Comune di Milano

gestrice dei mercati generali nel giudizio proposto da un dipendente per il pagamento di differenze retributive. Causa pendente.

41. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Arezzo (RG R.G. 325/2019) prestata a favore di una società di gestione dei servizi ambientali nel giudizio proposto da un dipendente di una società di lavoro interinale per l'accertamento dell'illegittimità del contratto di fornitura e la costituzione del rapporto di lavoro con la società utilizzatrice. Causa pendente.
42. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Monza (RG 18719/2018) prestata a favore di un comune nel giudizio proposto da un lavoratore per il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso trattenuta dall'ente. Causa pendente.
43. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Siena (RG R.G. 771/2019) prestata a favore di una società di gestione dei servizi ambientali nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento dell'illegittimità di una sanzione disciplinare conservativa. Causa pendente.
44. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Monza (RG 2020/2019) prestata a favore di una società edile nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento della superiore qualifica e il pagamento delle differenze retributive. Causa pendente.
45. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Busto Arsizio (RG 4234/2019) prestata a favore di due società commerciale nel giudizio proposto da un dipendente per l'accertamento della natura subordinata del rapporto di lavoro e dell'illegittimità del licenziamento intimato. Causa pendente.
46. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione civile del Tribunale di Chieti (RG 714/2019) prestata a favore di una società di vigilanza nel giudizio proposto da un sindacato per il risarcimento dei danni patrimoniali e non patrimoniali a seguito di accertamento di condotta antisindacale ex art. 28 L. 300/1970. Causa pendente.
47. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Verona (RG 2092/2019) prestata a favore di una società multinazionale metalmeccanica in un contenzioso per impugnazione di un licenziamento per giusta causa. Causa pendente.
48. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Verona (RG 1800/2019) prestata a favore di una società multinazionale metalmeccanica in un contenzioso per impugnazione di un licenziamento per giusta causa. Causa pendente.
49. Rappresentanza in giudizio avanti la sezione lavoro del Tribunale di Milano (RG 8047/2019), di un Comune lombardo nella controversia instaurata da una funzionaria per il risarcimento dei danni biologici, patrimoniali e non patrimoniali subiti a seguito di asserito c.d. Mobbing e demansionamento. Causa pendente.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

Milano, 14 gennaio 2020

avv. Luca Borghi