ALER Azienda Lombarda per l'Edilizia Residenziale Bergamo Lecco Sondrio

Regione Lombardia

# AVVISO
# DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Azienda Lombarda per l'Edilizia Residenziale di Bergamo Lecco e Sondrio è un ente pubblico di natura economica, istituito dalla L.R. n. 17/2013;
Richiamati:

- il "Regolamento per le assunzioni del personale dipendente e dirigente di ALER Bergamo Lecco Sondrio", approvato con Provvedimento del Presidente n. 94 del 10 settembre 2018;
- le Direttive Regionali alle ALER per l'anno 2020 approvate con D.G.R. n. XI/2526 del 26/11/2019;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 quanto ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità cui si ispirano i procedimenti di reclutamento del personale ALER;
- il vigente CCNL Confservizi-Federmanager;

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 506 del 10 dicembre 2019

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato della qualifica di Dirigente Tecnico (CCNL Confservizi-Federmanager) secondo la disciplina di seguito riportata.
Il Dirigente è chiamato ad operare nell'ambito delle Unità Operative Gestionali di Bergamo, Lecco e Sondrio. ALER garantisce pari opportunità tra uomini e donne e non discriminazione nell'accesso all'impiego.

### ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
b) godimento dei diritti civili e politici;
c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
d) regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
e) idoneità fisica alle mansioni annesse al profilo professionale oggetto di selezione;
f) non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n. 3/1957, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei CC.C.N.L. relativi ai diversi comparti pubblici;
g) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che comportano

l'interdizione dai pubblici uffici o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato;

h) assenza di condanne penali che, ai sensi della vigente normativa, impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
i) insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
j) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
   1) Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento in Ingegneria o Architettura o equipollenti;
   2) Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) equiparata a uno dei Diplomi di Laurea sopra indicati.

   L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato;
k) iscrizione al relativo Albo degli Ingegneri o degli Architetti;
l) essere in possesso della patente di guida dei veicoli di cat. B, in corso di validità;
m) avere almeno cinque anni di servizio di ruolo in enti pubblici, economici e non economici, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il Diploma di Laurea e Laurea Specialistica/Laurea Magistrale di cui alla lettera j). Sono altresì ammessi soggetti muniti di un titolo di studio di cui alla lettera j) che abbiano svolto per almeno tre anni funzioni dirigenziali in enti e strutture private o pubbliche.

I requisiti di ammissione sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, nonché essere posseduti, senza soluzione di continuità, sia durante la fase di svolgimento della procedura che, per il soggetto incaricato, per tutta la durata di svolgimento dell'incarico.

## ART. 2 – CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE E COMPETENZE RICHIESTE

Il Dirigente dell'Area Tecnica è la figura apicale di una delle massime unità organizzative dell'Azienda. Sono pertanto richieste ampie ed approfondite competenze tecniche, con specifico riguardo al settore dell'edilizia residenziale, sulle attività gestite dagli uffici in materia di progettazione ed esecuzione di opere pubbliche e impianti, di recupero e nuova realizzazione di immobili, di manutenzione ordinaria e straordinaria, organizzazione e gestione del servizio di pronto intervento e conservazione, valorizzazione e recupero del patrimonio edilizio.

Le competenze organizzative, gestionali e attitudinali richieste sono le seguenti:

a) la capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo a fronte dell'assunzione di responsabilità sulle scelte e sull'impiego delle risorse;
b) la capacità decisionale, che, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
c) la capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie, sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività di competenza dell'Azienda;

d) la capacità di motivare i propri collaboratori, di valutarli in maniera differenziata, di curare lo sviluppo della loro professionalità, di promuovere un clima disteso, di favorire il lavoro di gruppo;
e) la capacità di pianificare e controllare i processi lavorativi;
f) la capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale;
g) la capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
h) la capacità di governare la rete delle relazioni di competenza, siano esse interne (organi aziendali, collaboratori) o esterne;
i) la capacità di programmazione degli interventi riferiti alle attività di competenza dell'Azienda, sia in ordine al fabbisogno del territorio sia alla priorità degli interventi stessi;
j) la capacità di gestione del patrimonio edilizio dell'Azienda, con particolare riferimento alle attività di monitoraggio dello stato conservativo;
k) la capacità di gestire le relazioni con soggetti esterni all'Azienda, quali Enti ed Amministrazioni, e con gli utenti dell'Azienda stessa.

## ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico della posizione dirigenziale oggetto della presente selezione si colloca tra il trattamento minimo complessivo di garanzia previsto dal CCNL Confservizi Federmanager vigente e il valore massimo del trattamento retributivo della dirigenza ALER stabilito dalle direttive regionali alle ALER.

## ART. 4 – PERIODO DI PROVA

Per la posizione dirigenziale oggetto della presente selezione è fissato un periodo di prova della durata di sei mesi. E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 2 del CCNL Confservizi Federmanager.

## ART. 5 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla presente procedura, redatte in carta semplice secondo lo schema Allegato A) al presente avviso, devono essere indirizzate ad ALER Bergamo Lecco Sondrio, via Mazzini 32/A – 24128 Bergamo (BG) e devono pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia - serie Avvisi e Concorsi, pena l'esclusione dalla procedura. Le domande possono essere presentate esclusivamente mediante trasmissione con posta elettronica certificata all'indirizzo PEC **aler.so@pec.retesi.it**, indicando nell'oggetto della mail "CANDIDATURA DIRIGENTE TECNICO".
Non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica non certificata di ALER Bergamo Lecco Sondrio, ancorché trasmesse da un indirizzo PEC.
Pena l'esclusione dalla procedura, alla domanda, debitamente firmata, devono essere allegati:

1) curriculum vitae dettagliato – debitamente datato e sottoscritto – dal quale risultino i titoli formativi e le esperienze lavorative/professionali maturate (precisando: datore di lavoro, durata, mansioni svolte, nonché eventuali ulteriori titoli posseduti), nonché eventuali titoli abilitativi specifici e pubblicazioni;
2) fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione e nel curriculum vitae hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del D.P.R. 445/2000. ALER Bergamo Lecco Sondrio si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione; qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

ALER Bergamo Lecco Sondrio non assume alcuna responsabilità per la mancata o ritardata ricezione della domanda trasmessa tramite posta elettronica certificata, nonché per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti di destinazione da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali disguidi telematici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, oppure a caso fortuito o di forza maggiore, non imputabili a colpa di ALER Bergamo Lecco Sondrio.

## ART. 6 - PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, utilmente ricevute, saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione di valutazione nominata dal Direttore Generale, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nel presente Avviso. Dell'eventuale esclusione disposta viene data motivata comunicazione agli interessati, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata dichiarato nella domanda di ammissione; tale comunicazione costituisce, ad ogni conseguente effetto, notifica ai candidati esclusi dalla procedura selettiva, senza necessità di invio di ulteriori formali comunicazioni.

I candidati ammessi alla procedura selettiva in possesso dei requisiti richiesti verranno invitati a sostenere il colloquio. Il calendario di espletamento dei colloqui verrà comunicato ai candidati ammessi alla selezione, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata dichiarato nella domanda di ammissione, garantendo un preavviso minimo di sette giorni naturali consecutivi; tale comunicazione costituisce, ad ogni conseguente effetto, notifica ai candidati ammessi alla procedura selettiva, senza necessità di invio di ulteriori formali comunicazioni.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità, pena l'esclusione dalla procedura; la mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla presente procedura selettiva.

La procedura selettiva viene espletata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione validamente pervenuta, purché il candidato risulti in possesso dei requisiti richiesti.

I criteri di valutazione del curriculum vitae e dei titoli sono i seguenti:

1. Esperienze Professionali (max 50 punti): saranno valutate le esperienze professionali fino a un massimo di cinque anni complessivi maturate negli ultimi otto anni. In particolare, per:
   - servizio prestato con qualifica dirigenziale: punti 10 per ogni anno di esperienza maturata in aree tecniche presso enti o aziende che operano nel settore dell'edilizia residenziale pubblica; punti 6 per ogni anno di esperienza maturata in aree tecniche presso enti o aziende diverse da quelle che operano nel settore dell'edilizia residenziale pubblica; punti 4 per ogni anno di esperienza maturata in aree diverse da quelle tecniche presso enti o aziende che operano nel settore dell'edilizia residenziale pubblica;
   - servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella da dirigente: punti 6 per ogni anno di esperienza maturata in aree tecniche presso enti che operano nel settore dell'edilizia residenziale pubblica; punti 3 per ogni anno di esperienza maturata in aree tecniche presso enti diversi da quelli che operano nel settore dell'edilizia residenziale pubblica.

   Per periodi superiori al semestre e inferiori all'anno il punteggio verrà quantificato nella metà del valore attribuito.
2. Ulteriori elementi del Curriculum Vitae (max 20 punti): saranno valutati ulteriori elementi utili in relazione alla posizione da ricoprire compresi titoli formativi, titoli abilitativi specifici e pubblicazioni. Possono essere valutati solo i titoli conseguiti o maturati entro la data di scadenza dell'Avviso. I titoli dichiarati o allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati né regolarizzati successivamente alla scadenza del presente Avviso.

Il totale massimo di punti assegnabili a curriculum e titoli è pari a **70 punti**.

Il colloquio approfondirà le esperienze e le conoscenze tecniche, le capacità organizzative e gestionali, le motivazioni al ruolo, nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 2 del presente Avviso.

Il totale massimo di punti assegnabili al colloquio è pari a **30 punti**.

La graduatoria uscente dalla Commissione è approvata con provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito web istituzionale www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo di due anni dalla data di approvazione, esclusivamente per la copertura della posizione prevista dalla presente selezione.

L'inserimento in graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine a successivi incarichi presso ALER Bergamo Lecco Sondrio. Ai sensi dello Statuto aziendale, il provvedimento di assunzione compete al Presidente.

## ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e degli artt. 13/14 del Regolamento Europeo 679/2016 disciplinanti la protezione dei dati personali, ALER Bergamo Lecco Sondrio - in qualità di titolare del trattamento - informa che i dati personali di cui venga in possesso in relazione all'espletamento della presente procedura saranno raccolti presso ALER Bergamo Lecco Sondrio e trattati per le finalità di

gestione della procedura selettiva, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria e formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati interessati.
Ai sensi della normativa nazionale e comunitaria sopra richiamata, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.
I candidati possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del DPR n. 184/2006. In assenza della predetta domanda motivata l'accesso si intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

## ART. 8 - DISPOSIZIONI VARIE

È facoltà insindacabile di ALER Bergamo Lecco Sondrio, nel rispetto della normativa vigente ed esplicitandone le motivazioni, prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il presente avviso di selezione, nonché la conclusione della procedura selettiva, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa, a qualsivoglia titolo, nei confronti dell'Azienda.
Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza, il presente avviso è pubblicato, in versione integrale, sul sito web di ALER Bergamo Lecco Sondrio www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Inoltre, estratto dell'Avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, serie Avvisi e Concorsi.
Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Responsabile del Procedimento di ALER Bergamo Lecco Sondrio, dott.ssa Cristina Sala Danna - mail: cristina.saladanna@aler-bg-lc-so.it – tel. 0342 535009 dalle ore 9 alle ore 12,00 di ogni giorno lavorativo, sabato escluso.

ALLEGATO A): Fac-simile di domanda di ammissione alla procedura

Bergamo, 11 dicembre 2019

**IL DIRETTORE GENERALE**
**Diomira Caterina Ida Cretti**
Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)