

**SERVIZIO DI PULIZIA DELLE PARTI COMUNI DEGLI STABILI DI PROPRIETA' E IN AMMINISTRAZIONE ALER DI  
COMPETENZA DELLE UOG DI LECCO E SONDRIO - CIG LOTTO 1 8542293B2D, CIG LOTTO 2 85423000F7  
QUESITI E RISPOSTE DAL N. 40 AL N. 46**

**QUESITO N. 40**

Gent.ma

al fine di una corretta valutazione, le allego fatturato triennio medio annuo

Anno 2017 € 303.747,00

Anno 2018 € 576.673,00

Anno 2019 € 595.196,00

Ritengo sia sufficiente per la partecipazione alla procedura, ma attendo sue.

Cordialmente

**RISPOSTA N.40**

La completezza e congruità della documentazione presentata saranno valutate dalla commissione giudicatrice in sede di apertura delle offerte.

Distinti saluti

Il RUP

**QUESITO N. 41**

Gentile, mi scusi ma la Vs risposta precedente non è lineare con quanto detto dalle precedenti stazioni appaltanti che ci rispondono così:

*"Buongiorno confermiamo di avere ricevuto la Vs. mail.*

*Visto che trattasi di dati di interesse per tutti i partecipanti alla gara in oggetto, al fine di non favorire nessuna azienda fornendo dati in forma privata Vi informiamo che gli stessi saranno comunicati al RUP del procedimento che provvederà a divulgarli nel modo corretto."*

CHIEDIAMO DUNQUE AL RUP DI FORNIRCI LE INFORMAZIONI ADEGUATE AL FINE DI SVILUPPARE LA GARA COME CHIESTO DA DISCIPLINARE.

**RISPOSTA N.41**

Buongiorno,

i dati relativi all'impiego di manodopera per il lotto n°1 - uog di Sondrio, attualmente suddivisi fra due ditte, sono di seguito riassunti:

ditta POLISERVICE srl:

n° 2 operatori con inquadramento 5° livello CCNL imprese di pulizie artigiane  
per un totale di 1488 ore annue

ditta CAVIS srl:

complessivi 4 operatori 5° livello CCNL per un monte ore annuo pari a 2520  
1 operatore 3° livello con monte ore annuo pari a 480

Ribadiamo che i dati forniti possono essere utilizzati nei limiti delle variazioni intervenute nella consistenza dei lotti (già oggetto di precisazioni, vedi FAQ precedenti) e alle eventuali diverse prestazioni richieste negli allegati 6 e 7.

Distinti saluti

Il RUP

#### **QUESITO N. 42**

Spett.le Aler,

Avremmo bisogno di sapere se per quanto riguarda i requisiti di cui al punto 6 del disciplinare di gara in particolare quello di cui al capo C) Capacità economica e finanziaria, il triennio di riferimento sia quello relativo agli esercizi 2018 - 2019 e 2020 ovvero 2017 - 2018 - 2019.

Stessa specifica servirebbe anche per il capo D) Capacità tecniche e professionali.

Inoltre si domanda se debba essere prodotta documentazione a comprova dei lavori o se in questa fase sia sufficiente la dichiarazione resa nel DGUE.

Grazie.

#### **RISPOSTA N.42**

Si rinvia al contenuto del disciplinare di gara secondo il quale il periodo da considerarsi è relativo ai tre esercizi antecedenti la data di pubblicazione del bando per il criterio ex art. 6 comma C, e ai tre anni antecedenti tale data per il criterio di cui al comma D. La documentazione a comprova di quanto dichiarato in sede di gara, circa il possesso dei requisiti speciali (capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale) verrà richiesta solo a seguito di aggiudicazione.

Distinti saluti

Il RUP

#### **QUESITO N. 43**

Buongiorno, con la presente si chiede la conferma che il sopralluogo della gara NON SIA PREVISTO. Ringraziando in anticipo per la disponibilità, si porgono cordiali saluti.

#### **RISPOSTA N.43**

Il sopralluogo presso i fabbricati non è obbligatorio.

Gli allegati 6 e 7 alla documentazione di gara contengono l'elenco dei fabbricati presso i quali deve essere svolto il servizio nonché le prestazioni richieste.

Il RUP

#### **QUESITO N. 44**

Egregio Per. Ind. Venturini,

la scrivente società, in qualità di operatore attivo nel settore oggetto della procedura di affidamento in epigrafe, intende presentare offerta in gara.

Tra la documentazione resa disponibile, codesta spett.le Stazione appaltante non ha incluso l'elenco del personale in forza ai gestori uscenti, corredato delle informazioni necessarie ad effettuare le opportune stime di costo (numero di unità, monte ore, CCNL applicato dall'attuale appaltatore, qualifica, livelli retributivi, scatti di anzianità, e così via).

Numerose richieste di chiarimenti sono state formulate sul punto, ma codesto spett.le Ente, anziché attivarsi presso i gestori uscenti e comunicare i dati da essi ottenuti, si è limitata a fornire i recapiti degli attuali esecutori del servizio, invitando gli operatori interessati a mettersi direttamente in contatto con questi ultimi (cfr. chiarimenti n. 1, 6, 15, 23, 26, 27, 28, 33).

Tale modalità di procedere appare tuttavia impropria e gravemente illegittima sotto molteplici profili.

Anzitutto, essa si pone in frontale contrasto con le indicazioni fornite dall'ANAC nelle Linee guida n. 13 in materia di applicazione della c.d. "clausola sociale".

Come chiarito dall'Autorità, «allo scopo di consentire ai concorrenti di conoscere i dati del personale da assorbire, la stazione appaltante indica gli elementi rilevanti per la formulazione dell'offerta nel rispetto della clausola sociale, in particolare i dati relativi al personale utilizzato nel contratto in corso di esecuzione,

quali: numero di unità, monte ore, CCNL applicato dall'attuale appaltatore, qualifica, livelli retributivi, scatti di anzianità, sede di lavoro, eventuale indicazione dei lavoratori assunti ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, ovvero mediante fruizione di agevolazioni contributive previste dalla legislazione vigente.

È fatto salvo il diritto dei concorrenti di richiedere, in modo analitico, alla stazione appaltante i dati ulteriori ritenuti necessari per la formulazione dell'offerta nel rispetto della clausola sociale. Qualora la stazione appaltante non fosse in possesso dei dati richiesti, la stessa provvede a richiederli all'operatore uscente, prestando particolare attenzione all'anonimato delle richieste pervenute, e a renderli noti a tutti i potenziali concorrenti».

In secondo luogo, la circostanza secondo cui gli operatori interessati a presentare offerta dovrebbero rivolgersi, in base ai Vostri chiarimenti, direttamente ai gestori uscenti configura un implicito invito a violare le regole di segretezza poste dall'art. 53, co. 2, del D.Lgs. 50/2016; a mente del quale, «il diritto d'accesso è differito ... nelle procedure aperte, in relazione all'elenco dei soggetti che hanno presentato offerte, fino alla scadenza del termine per la presentazione delle medesime». La segretezza dei nominativi dei partecipanti alla gara, sino alla scadenza del termine per la presentazione delle offerte, è addirittura presidiata da sanzioni penali (cfr. art. 53, co. 4, D.Lgs. 50/2016).

In terzo luogo, e ciò attiene alla regolarità del confronto concorrenziale, appare certamente lesivo del principio di parità di trattamento far dipendere la conoscenza di dati essenziali ai fini della formulazione dell'offerta dalle decisioni assunte sul punto da parte di imprese concorrenti.

Si evidenzia infatti che, a fronte di una richiesta di comunicare i dati relativi al personale proveniente dalle imprese interessate a presentare offerta, gli attuali gestori potrebbero rifiutarsi di ottemperare, poiché non sussiste alcun obbligo giuridico, in capo ad essi, di comunicare a terzi tali "dati sensibili" (tale obbligo, per contro, sussiste nei confronti della Stazione appaltante, la quale, proprio per tale motivo, è il soggetto deputato a rendere disponibili tali informazioni).

In quarto luogo perché l'indisponibilità di tali informazioni non consente di formulare un'offerta seria e consapevole, oltre a determinare un indebito vantaggio competitivo in favore dei gestori uscenti, che invece hanno a disposizione i relativi dati.

Il che, come statuito dal Giudice Amministrativo in molteplici occasioni (cfr. T.A.R. Lazio – Roma, sez. II, 1° marzo 2019, n. 2728, confermata da Cons. Stato, sez. V, n. 729), configura un vizio suscettibile di ripercuotersi sull'intera procedura di gara.

\*\*\*

Alla luce di quanto precede,

si invita

codesta spett.le Stazione appaltante a rendere disponibili i dati sopra indicati entro 2 giorni dal ricevimento della presente, onde consentire agli operatori interessati, compresa la scrivente Società, di poter elaborare un'offerta adeguatamente ponderata e consapevole.

In caso contrario, non resterà altra via che censurare l'operato di codesto spett.le Ente dinnanzi al TAR.

In attesa di una Vostra cortese, ma, per quanto sopra evidenziato, urgente risposta, si inviano distinti saluti.

#### **RISPOSTA N.44**

I dati relativi agli appalti aggiudicati (nominativo delle imprese, importi) sono resi accessibili da questa Stazione Appaltante mediante pubblicazione sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente.

I dati relativi alla manodopera impiegata per il lotto n. 1 - Uog di Sondrio, attualmente suddiviso fra due ditte, sono di seguito riassunti:

- complessivi n° 6 operatori con inquadramento 5° livello CCNL imprese di pulizie artigiane per un totale di 4008 ore annue
- 1 operatore 3° livello con monte ore annuo pari a 480

Per il lotto n. 2 - Uog di Lecco, in precedenza suddiviso fra sei ditte, i dati comunicati sono i seguenti:

- Monte ore annuo: 2310

Personale impiegato:

- Livello B1: 1
- Livello A2: 1
- Livello A1: 3
- Livello 4°: 2
- Livello 5°: 2

Si precisa che i precedenti contratti relativi al lotto n. 2 sono cessati lo scorso mese di giugno 2020.

Ribadiamo che i dati forniti possono essere utilizzati nei limiti delle variazioni intervenute nella consistenza dei lotti (già oggetto di precisazioni, vedi FAQ precedenti) e alle eventuali diverse prestazioni richieste negli allegati 6 e 7.

Distinti saluti

Il RUP

#### **QUESITO N. 45**

Buongiorno,

In attinenza alle faq 35 e 36, l'azienda uscente non è tenuta a dare informazioni sul personale, pertanto si chiede gentilmente di riferire Voi tali informazioni sul personale impiegato e/o sul monte ore stimato.

si chiede inoltre se, l'attuale appalto è in aumento o in diminuzione rispetto all'appalto attualmente in essere? Ci sono variazioni in termini di base d'asta, durata, capitolato? se si specificare quali

Grazie, cordiali saluti

#### **RISPOSTA N. 45**

I dati relativi alla manodopera impiegata per il lotto n. 1 - Uog di Sondrio, attualmente suddiviso fra due ditte, sono di seguito riassunti:

- complessivi n° 6 operatori con inquadramento 5° livello CCNL imprese di pulizie artigiane per un totale di 4008 ore annue
- 1 operatore 3° livello con monte ore annuo pari a 480

Per il lotto n. 2 - Uog di Lecco, in precedenza suddiviso fra sei ditte, i dati comunicati sono i seguenti:

- Monte ore annuo: 2310

Personale impiegato:

- Livello B1: 1
- Livello A2: 1
- Livello A1: 3
- Livello 4°: 2
- Livello 5°: 2

Si precisa che i precedenti contratti relativi al lotto n. 2 sono cessati lo scorso mese di giugno 2020.

Per quanto attiene alle variazioni intervenute sulle consistenze dei lotti si precisa:

- Per il lotto 1 UOG di Sondrio è stato aggiunto l'edificio di via Meriggio 12 in Sondrio, non presente nel precedente appalto.
- Per il lotto 2 UOG Lecco rispetto ai precedenti contratti sono state aggiunte le seguenti località:
  1. Lecco via Turbada 12
  2. Lecco via Buozzi 8
  3. Lecco via Buozzi 10
  4. Calolziocorte via di Vittorio 13
  5. Colico via Case Nuove 1

Per le specifiche lavorazioni relative ai singoli fabbricati attenersi al contenuto degli elaborati 6 e 7

Distinti saluti

Il RUP

**QUESITO N. 46**

Quesito relativo al punto 13.2 lettera G1 (Impegno ad impiegare soggetti svantaggiati, molto svantaggiati o disabili)

Buon pomeriggio.

Ci riferiamo a quanto in oggetto al fine di avere delucidazioni in merito alla richiesta di indicare nella relazione il numero dei soggetti(svantaggiati) inseriti, quota complessiva percentuale del personale impiegato nell'appalto.

Relativamente a quanto su esposto avremmo necessità di conoscere il numero del personale attualmente impiegato (e se sono presenti soggetti svantaggiati) al fine di determinare l'esatta quota percentuale.

Ringraziando per l'attenzione, porgiamo cordiali saluti.

**RISPOSTA N. 46**

Il quesito fa riferimento a uno dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica presentata dal partecipante alla gara di appalto. Fatti salvi gli eventuali obblighi normativi, è facoltà del concorrente ricorrere o meno all'impiego di soggetti "svantaggiati", "molto svantaggiati" o "disabili" nel proprio organico, con conseguente attribuzione del punteggio tecnico da parte della commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dal disciplinare di gara.

Distinti saluti

Il RUP