

PROCEDURA APERTA, EX ART. 60 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I., PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER ALER BERGAMO-LECCO-SONDRIO - CIG 9444619A26

QUESITO N. 1

Al fine della applicazione della cosiddetta Clausola Sociale (art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro), ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l’Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l’Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere se la Stazione Appaltante ha in forza dei lavoratori somministrati e in caso affermativo chiediamo:

- Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L’inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni,
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi,
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione,
- L’attuale fornitore.

L’obbligo alla pubblicazione/rilascio di tali informazioni trova ampia sponda anche nel parere n. 2703/2018 del 21.11.2018 del Consiglio di Stato sulle linee Guida ANAC relative alla clausola sociale. Nel predetto parere il Consiglio di Stato ha avuto modo di ribadire con forza che “l’effettivo contemperamento della libertà di impresa con il diritto al lavoro ad avviso della Commissione richiede l’eliminazione di un’asimmetria informativa fra i potenziali imprenditori entranti, l’imprenditore entrante e l’imprenditore uscente, che è titolare, nell’ambito che interessa, di una posizione dominante, o comunque di vantaggio informativo, della quale occorre prevenire il possibile abuso al fine di evitare fenomeni di azzardo morale. In termini economici, infatti, l’imprenditore che già gestisce il servizio da affidare è necessariamente in possesso di tutte le informazioni sul numero degli addetti che impiega e sui relativi costi, ovvero delle informazioni che gli esterni non conoscono, e che però sono loro necessarie per concorrere alla gara con un’offerta sostenibile. Ad avviso della Commissione, applicare in modo effettivo la clausola sociale postula che la descritta asimmetria informativa venga eliminata”. Pertanto, vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l’offerta economica, sia per garantire il rispetto del principio fondamentale della par condicio concurrentium, nonché il rispetto della buona fede e correttezza (art. 1375 e 1175 del Codice Civile) poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni.

RISPOSTA N. 1

La Stazione Appaltante non ha in forza lavoratori somministrati.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni

QUESITO N. 2

Spett.le Stazione Appaltante,
siamo a richiedere conferma che:

1. le assenze a vario titolo, poste in essere dai lavoratori, devono essere ricomprese nel moltiplicatore offerto e quindi non fatturabili
2. le festività infrasettimanali e domenicali saranno invece fatturate al pari della tariffa ordinaria (costo orario * moltiplicatore).

RISPOSTA N. 2

Si conferma quanto chiesto ai punti 1 e 2.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni

QUESITO N. 3

Spett.le Stazione Appaltante,
siamo a richiedere se le risorse lavoreranno su 5 o 6 giorni.

RISPOSTA N. 3

Il numero complessivo presunto delle ore di lavoro ordinario settimanale full time è di 36 ore su 5 giorni.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni

QUESITO N. 4

Spett.le Stazione Appaltante,
siamo a richiedere dove poter allegare il documento Istanza di riservatezza riferito alla relazione tecnica. Può essere allegato nella cartella zip Offerta Tecnica?

RISPOSTA N. 4

Sì, il documento Istanza di riservatezza riferito alla relazione tecnica può essere inserito nella cartella zip Offerta Tecnica.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni

QUESITO N. 5

Spett.le Stazione Appaltante,
siamo a richiedere se è applicata la clausola sociale ex art. 50/2016. Se così fosse, quante sono le risorse coinvolte?

RISPOSTA N. 5

La Stazione Appaltante non ha in forza lavoratori somministrati.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni

QUESITO N. 6

Spett.le Stazione Appaltante,
siamo a richiedere conferma che la formazione specifica sia a carico dell'Ente ALER.

RISPOSTA N. 6

Si conferma quanto chiesto.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni

QUESITO N. 7

Spett.le Stazione Appaltante,
siamo a richiedere conferma che, al momento della presentazione dell'offerta, sulla piattaforma Sintel, nelle caselle "Costi della sicurezza derivanti da interferenza" e "di cui costi della sicurezza afferenti all'attività svolta dall'operatore economico" debba essere inserito, in entrambi i casi, l'importo di 0,00 euro.

RISPOSTA N. 7

Si conferma quanto chiesto.

Distinti saluti

Il RUP

dott.ssa Mariagrazia Maffoni