

*Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per  
l'Impiego Servizio Collocamento Mirato e Fasce Deboli*

## CONVENZIONE-ex art. 11 L.68/99 per datori di lavoro privati

Vista la Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i. ed in particolare l'art. 11, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della Legge 68/99.

Considerato che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione e la gradualità della assunzioni mirate, al fine di consentire ai lavoratori con disabilità un avviamento confacente alle loro caratteristiche professionali e umane e ai datori di lavoro una sostenibile progressione degli inserimenti.

Dato atto che la stipula della presente convenzione consente l'accesso alle agevolazioni previste dall'artt. 13 e 14 della Legge 68/99, ove ne ricorrano i requisiti e nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti;

TRA

La Provincia di Lecco (da qui in poi denominata "L'Ufficio"), con sede a Lecco in Piazza Stazione 4, C.F. 92013170136, rappresentata dal Dirigente della Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego Servizio Collocamento Mirato e Fasce Deboli

E

La PONTEGGI BDM SRL (di qui in poi denominato "Il datore di lavoro"),

C.F. 02693520138 con sede legale in CALOLZIOCORTE via

MAZZINI 42, rappresentata da BONATIGIUSEPPE in qualità di

legale rappresentante

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato programma di copertura della quota di riserva che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Il datore di lavoro – nel caso di convenzione di carattere pluriennale – si impegna a effettuare una comunicazione con cadenza annuale circa l'andamento del percorso di inserimento. In ogni caso presenterà una relazione conclusiva al termine del programma in convenzione.
3. Il datore di lavoro si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati o compromettere l'esito del/i percorso/i di inserimento.

4. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile concordare modifiche al programma a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore di lavoro.
5. Qualora il quadro di riferimento normativo dovesse subire delle variazioni, la presente convenzione sarà necessariamente adeguata alle nuove disposizioni.
6. L'Ufficio, nel momento dell'individuazione del candidato, si riserva, qualora vi fossero i presupposti, di stipulare eventuali convenzioni specifiche di cui agli art. 11 commi 4 e 5 e art. 12 Legge 68/99 al fine di autorizzare l'uso di forme contrattuali e tipologie di inserimento previste dalle normative vigenti e promosse dallo stesso quali: tirocini, percorsi formativi in situazione, contratti a tempo determinato, inserimenti nelle Cooperative Sociali ecc..
7. L'azienda, qualora assumesse lavoratori ascrivibili alle categorie di cui all'art. 13 L. 68/99, potrà richiedere i benefici previsti presentando domanda all'INPS come previsto dal D.Lgs. n. 151/2015.
8. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni è da attribuirsi esclusivamente dall'inadempimento del datore di lavoro, l'Ufficio attiverà, nei confronti dello stesso, la procedura di segnalazione all'Ispettorato Territoriale del Lavoro finalizzata all'erogazione delle sanzioni di cui all'art. 15 Legge 68/99 così come modificato dal D.lgs. 185/2016

Letto, confermato, sottoscritto.

Timbro e firma ditta



x la Provincia di Lecco  
Il Dirigente

Lecco, li .....14/04/2025.....

**PROGRAMMA PER LA COPERTURA DELLA QUOTA DI RISERVA PER LE AZIENDE PRIVATE**  
**Convenzione art.11 L.68/99**

L'azienda privata PONTEGGI BDM SRL

con sede legale a CALOLZIOCORTE (LC) - VIA MAZZINI 42

attività aziendale NOLEGGIO DI MACCHINE E ATTREZZATURE PER LAVORI EDILI E DI GENIO CIVILE

appartenente alla fascia: ☐ A (Più di 50 dip.) ☐ B (Da 36 a 50 dip.) ☒ (Da 15 a 35 dip.)

- con numero complessivo dipendenti sul territorio nazionale n° 31, totale dipendenti a base computo 15, personale con disabilità già dipendente n° 0, quota di scopertura personale con disabilità pari a n° 1, quota di scopertura orfani/vedove pari a n° 0
- con numero complessivo dipendenti sul territorio provinciale n° \_\_\_\_\_, totale dipendenti a base computo \_\_\_\_\_, personale con disabilità già dipendente n° \_\_\_\_\_, quota di scopertura personale con disabilità pari a n° \_\_\_\_\_, quota di scopertura orfani/vedove pari a n° \_\_\_\_\_

**E' intenzionata a realizzare un programma :**

annuale ☒ biennale ☐ triennale ☐ quadriennale ☐ anni \_\_\_\_\_ con decorrenza dal 03/03/2025 al 30/04/2026

per la copertura ☒ totale ☐ parziale della quota di riserva a livello ☐ nazionale ☒ provinciale

**Il programma sarà così articolato:** \_\_\_\_\_

L'AZIENDA SI IMPEGNA AD ASSUMERE IL LAVORATORE DISABILE ENTRO IL 30/04/2026

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





L'azienda si impegna ad inserire lavoratori con disabilità iscritti nelle liste del Servizio per il Collocamento Mirato della Provincia di Lecco pari a n. 1 corrispondente ad una percentuale d'obbligo del 100 %.

**L'eventuale rimanente quota d'obbligo verrà assolta mediante:**

ASSUNZIONE ENTRO IL 30/04/2026

### L'azienda dichiara

di voler realizzare gli inserimenti presso le unità operative di LECCO (LC) - VIA FIGINI 57

a copertura delle seguenti mansioni DA DEFINIRE

- di avere in passato usufruito di esonero pari al --- rilasciato ai sensi della ex Legge 482/68
- ☒ non è intenzionata a inoltrare richiesta di esonero ai sensi dell'art. 5 Legge 68/99, per una quota percentuale pari a ---.
- ☒ di avere ☒ non avere in passato stipulato convenzioni di inserimento lavorativo per persone con disabilità con ---
- ☒ di beneficiare / ☒ non beneficiare dell'istituto per la compensazione territoriale:  
province in cui si assume per eccesso ---  
province in cui si assume per difetto ---

L'azienda chiede di ☒ avvalersi / ☒ non avvalersi degli strumenti messi a disposizione dal Servizio al fine di facilitare l'incontro domanda / offerta e l'inserimento mirato della persona con disabilità

L'azienda per la realizzazione del programma si avvarrà della collaborazione del <sup>(1)</sup> ---

Data 14/04/2025

La ditta  
(Timbro e firma)

x la Provincia di Lecco  
Il Dirigente

#### NOTE:

- <sup>(1)</sup> nel caso di partner esterno al Servizio per il Collocamento Mirato e Fasce Deboli della Provincia di Lecco, si dovrà allegare una comunicazione di adesione sottoscritta dallo stesso nella quale dovranno essere precisati ruolo competenze, azioni convenute....)