

## **RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio 2022-2023.

- **FERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

La società Legnotech Spa applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del **LEGNO INDUSTRIA**

Seguono le tabelle che riportano tutti i dati richiesti per la redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile presso la società dichiarante.

				UP		MF	F
	Totale			2		37	6

				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protekte	
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Totale occupati al 31/12/2022							23	6	13	1	36	7		
	Totale assunzioni 2023					2		2				4			
	Totale cessazioni 2023							3	1			3	1		
	Totale occupati al 31/12/2023					2		22	5	13	1	37	6		

			CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Occupati		Promossi		Assunti	
						MF	F	MF	F	MF	F
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AD3		2				2	
	Totale Quadri					2				2	
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AC5		3	1				
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AS4		1					
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AC3		3					
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AE4		7	3				
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AE3		6	1			2	
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AE2		2					
	Totale Impiegati					22	5			2	
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AS4		1					
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AC2		1					
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AS1		2					
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AE2		4					
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	AE1		4	1				
			9800 - EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4^		1					
	Totale Operai					13	1				
	Totale Generale					37	6			4	

			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.proteffe	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	<b>Totale tempo indeterminato</b>				<b>2</b>		<b>20</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>6</b>		
	<b>Totale tempo indeterminato di cui p.time</b>						<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		
	<b>Totale tempo determinato</b>						<b>2</b>				<b>2</b>			
	<b>Totale occupati al 31/12/2023</b>				<b>2</b>		<b>22</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>6</b>		
	<b>di cui p.time</b>						<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		

[illegible]

[illegible]

				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	<b>Totale dimissioni</b>							<b>3</b>	<b>1</b>			<b>3</b>	<b>1</b>		
	<b>Totale di cui dimissioni con figli 0-3 anni</b>							<b>1</b>				<b>1</b>			
	<b>Totale cessazione dei rapporti di lavoro</b>							<b>3</b>	<b>1</b>			<b>3</b>	<b>1</b>		



			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	<b>Totale trasformati da TD a TI</b>						<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>		
	<b>Totale trasformati da PT a FT</b>						<b>1</b>				<b>1</b>			
	<b>Totale trasformati da FT a PT</b>						<b>2</b>	<b>2</b>			<b>2</b>	<b>2</b>		

			Lordo annuale MF	Lordo annuale F
	Impiegati			
	Totale Impiegati		710.533,35	128.233,73
	Operai			
	Totale Operai		322.360,92	2.608,80
	Totale Generale		1.032.894,27	130.842,53

TAB. 2.8 - RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2023 PER CATEGORIA E LIVELLO

Azienda 84 LEGNOTECH S.P.A.

			CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario	Premi da rateo	Premi da voce	Superminimo	Altro	Tot. Acc. MF	Tot. Acc. F
	Quadri		1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AD3		59778,47								
	Totale Quadri					59778,47								
	Impiegati		1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AC5		119302,61	30170,96	618,48					618,48	
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AS4		42450,17		539,96					539,96	
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AC3		137516,46		559,06					559,06	
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AE4		217893,65	68868,75							
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AE3		164413,84	22224,77							
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AE2		54611,41								
	Totale Impiegati					736188,14	121264,48	1717,50					1717,50	
	Operai		1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AS4		43135,48								
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AC2		34862,27								
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AS1		65444,31								
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AE2		103590,35								
			1630 - LEGNO E ARREDAMENTO - Indust	AE1		74664,75	2746,26							
			9800 - EDILIZIA - Piccola Industria (CON	4^		20079,27		170,61				153,78	324,39	
	Totale Operai					341776,43	2746,26	170,61				153,78	324,39	
	Totale Generale					1137743,04	124010,74	1888,11				153,78	2041,89	



TAB.3.1 - OCCUPATI PER PROVINCIA																Data di stampa	28/03/2025
Azienda	84	LEGNOTECH S.P.A.														Pagina	1
			Prov.	Descrizione	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.proteffe		
					MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
			14	SONDRIO			2		16	4	13	1	31	5			
			97	LECCO					6	1			6	1			
	Totale occupati						2		22	5	13	1	37	6			

- **FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023 – MONTE ORE E TIPOLOGIA**

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	29	8	14		43	8
Totale ore formazione	1808	907	604		2412	907

- **INFORMAZIONI GENERALI SUI PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE, MISURE DI CONCILIAZIONE, INCLUSIVITA' E CRITERI DI PROGRESSIONE**

**Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione**

- ☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università
- ☐ Fiere del lavoro
- ☒ Social Network
- ☒ Valutazione di c.v.
- ☒ Intervista/colloquio
- ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica
- ☐ Prove attitudinali o di abilità
- ☐ Altro Specificare:

**Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale**

- ☒ Anzianità di servizio
- ☒ Colloquio motivazionale
- ☐ Titoli acquisiti
- ☒ Specifica competenza acquisita
- ☐ Valutazione della performance
- ☐ Esami o concorsi interni
- ☐ Altro Specificare:

**Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**

- ☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
- ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita
- ☐ Banca delle ore
- ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto
- ☐ Bonus nascita
- ☐ Contributi o convenzioni per asili nido
- ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti

<input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)	
<input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede	
<input checked="" type="checkbox"/> Altro	Specificare: Part-time

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b>	
<input type="checkbox"/> Mensa aziendale	
<input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale	
<input type="checkbox"/> Servizi di navetta	
<input type="checkbox"/> Mobility manager	
<input type="checkbox"/> Diversity manager	
<input type="checkbox"/> Disability manager	
<input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia	
<input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi	
<input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative	
<input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico	
<input type="checkbox"/> Altro	Specificare:

<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio	
<input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti	
<input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica	
<input type="checkbox"/> Valutazione delle performance	
<input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni	
<input type="checkbox"/> Altro	Specificare: