

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE  
MASCHILE E FEMMINILE  
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021  
“ VALCOPERTURE SRL ”**

**Informazioni generali sull'azienda**

C.F./P.IVA: 03418380162

Ragione Sociale: VALCOPERTURE SRL

Sede Legale: Via Papa Giovanni XXIII, n. 8 – 24030 Solza (Bg)

E-mail: [amministrazione@valcoperture.it](mailto:amministrazione@valcoperture.it)

Pec: [valcoperture@pec.it](mailto:valcoperture@pec.it)

Telefono: 0354944166

Attività economica esercitata: 43.91.00 (43.41.00 Ateco 2025) – POSA IN OPERA DI COPERTURE CIVILI E INDUSTRIALI, DI MEMBRANE BITUMINOSE, LAVORI CARPENTERIA E LATTONERIA, LAVORI DI BONIFICA DI COPERTURE IN CEMENTO E AMIANTO, IL RECUPERO E LO SMALTIMENTO DI RIFIUTI EDILI.

CCNL applicato: Edili artigianato

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello al 31/12/2024, così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile aggiornato e reale.

◆ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La Valcoperture srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA ARTIGIANATO ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva, ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di 32 dipendenti così suddivisi:

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	0	0	9	3	20	0	29	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024	0	0	0	0	10	4	22	0	32	4	0	0

1. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2024:

MF\*: 0, F\*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
EDILIZIA ARTIGIANATO	7° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	4° Livello	Quadri	0	0	0	0	0	0
	3° Livello	Impiegati	10	4	0	0	2	1
	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO –	1° Livello		4	0	0	0	1	0
Operai			22					
EDILIZIA ARTIGIANATO	4° Livello		5	0	0	0	1	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	3° Livello		6	0	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	2° Livello		8	0	0	0	3	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	1° Livello		3	0	0	0	1	0
TOTALE			32	4	0	0	7	1
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	2	17	0	24	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	4	22	0	32	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	16	0	16	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	13.922	4.530	32.579	0	46.500	4.530	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	600	0	600	0	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024 per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0

## DI CUI

[illegible]

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	6	3	22	0	28	3	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	170	12	591	0	773	12	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro  Specificare: Spazio dedicato al relax con servizio di ristorazione
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro  Specificare:

**Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale 2023 per categoria professionale**

		Lordo annuale MF	Lordo annuale F
Impiegati			
Totale Impiegati		€ 355.251,30	€ 53.544,93
Operai			
Totale operai		€ 535.028,04	
<b>Totale generale</b>		<b>€ 890.279,34</b>	<b>€ 53.544,93</b>

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		componenti accessorie del salario, straordinario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 404.664,05	€ 76.433,29	€ 18.513,36	€ 1.437,54
EDILIZIA - ARTIGIANI	7° Livello		€ 143.438,34	€ 0,00	8.963,43	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	4° Livello		€ 184.792,42	€ 0,00	€ 8.112,39	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	3° Livello		€ 38.566,17	€ 38.566,17	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	2° Livello		€ 37.867,12	€ 37.867,12	€ 1437,54	€ 1.437,54
EDILIZIA - ARTIGIANI	1° Livello		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 755.496,81	€ 0,00	€ 33.881,51	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	4° Livello		€ 204.257,92	€ 0,00	€ 7.634,48	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	3° Livello		€ 260.739,66	€ 0,00	€ 11.736,59	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	2° Livello		€ 236.992,90	€ 0,00	€ 12.006,47	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	1° Livello		€ 53.506,33	€ 0,00	€ 2.503,97	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale generale			€ 1.160.160,86	€ 76.433,29	€ 52.394,87	€ 1.437,54