

IBRA POTEGGI SRL  
VIA ROMA, 15  
20098 SAN GIULIANO MIL.SE  
COD. FISC.P.IVA/12676580967

SPETTABILE  
BENIS COSTRUZIONI SRL  
VIA SAN GIUSEPPE,1  
24060 TELGATE (BG)

Milano li, 16/04/2025

**OGGETTO: DICHIARAZIONE**

Il sottoscritto IBRAHIM BADAWI SHAABAN ABDELHADI nato a [redacted]  
[redacted] Cod. Fisc. [redacted] residente a [redacted]  
Aprile, 4 Amministratore della Soc. IBRA PONTTEGGI SRL avente Sede Legale in San Giuliano  
Mil.se Via Roma, 15

**DICHIARAZIONE**

che i dipendenti di cantiere e quelli addetti al trasporto di Settore sono esclusi dalla determinazione della percentuale di disabili (ex Legge 68/99).

In fede

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**  
**RELATIVA AL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI PNRR AI FINI DELLA**  
**RENDICONTAZIONE DEL PROGETTO**

Il sottoscritto IBRAHIM BADAWI SHAABAN ABDELHADI nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_  
in qualità di legale rappresentante della Società IBRA PONTEGGI SRL avente Sede  
Legale Via Roma, 15 San Giuliano Mil.se Cod. Fisc.P.IVA 12676580967 ,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità e in piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le false dichiarazioni dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dalle disposizioni del Codice penale e dalle leggi speciali in materia, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

1. Di aver rispettato le condizionalità PNRR previste per l'intervento così come definite nell'Allegato alla Decisione di esecuzione del consiglio UE - ECOFIN recante "Approvazione della Valutazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia", e negli Allegati 1 e 2 degli *Operational Arrangements*, con particolare riguardo ai contributi che l'intervento stesso deve assicurare per il conseguimento delle milestone e target associate alla misura di riferimento;
2. Di aver rispettato gli ulteriori requisiti connessi al singolo intervento del PNRR a cui è associato il progetto e, in particolare, di aver verificato l'eventuale contributo del progetto agli indicatori comuni associati alla misura, nonché, ove applicabili, di aver assicurato l'osservanza dei vincoli di destinazione agli obiettivi climatici e di trasformazione digitale (c.d. tagging ambientale e digitale), ai sensi di quanto disposto dall'art. 18, paragrafo 4, lettere e) e f) del Regolamento (UE) n. 241/2021 e dagli allegati VI e VII del Regolamento (UE) n. 241/2021;
3. Di assicurare, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento (UE) n. 241/2021, il perseguimento del principio di "non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali" (*"Do No Significant Harm"* - DNSH) di cui all'articolo 17 del Regolamento (UE) n. 852/2020, così come chiarito dalla circolare n. 33 del 13 ottobre 2022 della Ragioneria Generale dello Stato, che ha aggiornato la *"Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente"* di cui alla Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021;

4. Di aver tenuto conto dei principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra gli altri, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani.

4.1. - A tal fine, nel caso in cui l'Appaltatore firmatario della presente dichiarazione sostitutiva di atto notorio, abbia occupato, all'atto della stipula del Contratto Specifico:

a) ~~un numero di dipendenti pari o superiore a quindici (15), è obbligato a consegnare, la relazione di cui all'articolo 47, co. 3, del~~

D.L. 77/2021, (i.e. la "relazione di genere" sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta). La predetta relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in analogia a quanto previsto per la "relazione di genere" di cui all'articolo 47, co. 2, del citato D.L. n. 77/2021;

b) ~~un numero di dipendenti pari o superiore a quindici (15) è obbligato a consegnare relazione circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (per tutti gli operatori con nr. dipendenti maggiore di 15) (art. 47, comma 3 bis);~~

e) ~~un numero di dipendenti inferiore a quindici (15), dichiarazione redatta sull'allegato modello DSAN di non aver violato quanto previsto al comma 3 dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 conv. L. n. 108/2021.~~

4.2. - Inoltre, nel caso in cui l'Appaltatore firmatario della presente dichiarazione sostitutiva di atto notorio:

a) ~~abbia effettuato assunzioni, all'atto della stipula del Contratto Specifico con ASST Fatebenefratelli Sacco, è obbligato a consegnare dichiarazione redatta sull'allegato modello DSAN che una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto sia destinata all'occupazione femminile e all'occupazione giovanile under 36 (art. 47, comma 4);~~

b) ~~non abbia effettuato assunzioni dichiarazione redatta sull'allegato modello DSAN di non aver violato quanto previsto al comma 4 dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 conv. L. n. 108/2021.~~

Milano 16/04/2025

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024 (art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice fiscale</b>	12676580967			
<b>Ragione sociale</b>	IBRA PONTEGGI S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune</b>	SAN GIULIANO MILANESE	<b>Cap</b>	20098
	<b>Indirizzo</b>	VIA ROMA 15		
	<b>E-mail</b>			
	<b>Telefono</b>			
<b>Occupazione totale al 31/12/2024 (Il anno del biennio)</b>	<b>Numero complessivo</b>	43	<b>di cui Femmine</b>	0
<b>Attivita' economica esercitata</b>	412000 Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori EDILIZIA - INDUSTRIA PROVINCIA MILANO

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

--- Non compilato automaticamente ---

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

--- Non compilato automaticamente ---

### Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

--- Non compilato automaticamente ---

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024 (art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

### Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

#### Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISAB.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2023	0	0	0	0	2	0	38	0	40	0	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	19	0	19	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	16	0	16	0	0	0
Occupati al 31/12/2024	0	0	0	0	2	0	41	0	43	0	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) MF : 0 F: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)**

Contratto	Livello	Categoria	Al 31/12/2024		PROMOSSI		ASSUNTI	
			MF	F	MF	F	MF	F
INDUSTRIA EDILE	5	Impiegati	2	0	0	0	0	0
			2	0	0	0	0	0
INDUSTRIA EDILE	10P	Operai	41	0	0	0	19	0
			41	0	0	0	19	0
TOTALE			43	0	0	0	19	0

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024 (art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISAB.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	41	0	43		0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui In lavoro agile	--- Non compilato automaticamente ---											
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui In lavoro agile	--- Non compilato automaticamente ---											
Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>43</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui In lavoro agile	--- Non compilato automaticamente ---											
DIPENDENTI IN CIG	--- Non compilato automaticamente ---											
ASPETTATIVA/CONGEDO	--- Non compilato automaticamente ---											
SOMMINISTRAZIONE	0	0	--- Verificare sotto quale qualifica vanno esposti ---									
ORE LAVORATE	0	0	0	0	3592	0	46896	0	50488		0	0
di cui straord.	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024 (art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISAB.		di cui APPR.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti ad altra unità prod.	--- Non compilato automaticamente ---													
Promossi a categoria superiore	--- Non compilato automaticamente ---													

### Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISAB.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
cessazioni	0	0	0	0	0	0	16	0	16	0	0	0

#### DI CUI

	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenz. individuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
di cui con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISAB.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da T. Determ. a T. Indet.	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Da Part-time a Full-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Full-time a Part-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2024 (secondo anno del biennio)**

--- Non compilato automaticamente ---

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

--- Non compilato automaticamente ---

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024 (art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2023)**

Categoria	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F	F
Impiegati	27.186	0
Operai	390.709	0
<b>TOTALE</b>	<b>417.895</b>	<b>0</b>

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)**

Contratto	Livello	Categoria	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie straord, superm, premi, altro	
			M+F	F	M+F	F
		Impiegati	57.350	0	6.032	0
INDUSTRIA EDILE	5		57.350	0	6.032	0
		Operai	690.993	0	115.108	0
INDUSTRIA EDILE	1OP		690.993	0	115.108	0
		<b>TOTALE</b>	<b>748.343</b>	<b>0</b>	<b>121.140</b>	<b>0</b>

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024 (art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISAB.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Straordinari</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Supermin.individuale</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Premi produttività</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	6032	0	115108	0	121140	0	0	0

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga 'Altro':

Altre Indennità - Benefit - Integrazioni varie

Sezione 3 - Tabella 3.1 - informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale -  
Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) - 0 ... n

--- Non compilato automaticamente ---