

ISOLAZIONI TERMICHE

RELAZIONE sull'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12/3/1999 n. 68 (ex art. 47, c. 3- bis, del D.L. n. 77 del 31/5/2021, convertito dalla L. 108 del 29/7/2021)

Il sottoscritto Zanzottera Gianmarco nato _____ residente in _____ - C.F. _____, in qualità di Amministratore Unico nonché Legale Rappresentante della Società ISOL-TEK SRL codice fiscale e partita IVA 06387140962 con sede in 20036 DAIRAGO - MI Via Del Lavoro, 5 ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999,

Di avere un numero di dipendenti NON superiore a 15

Di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;

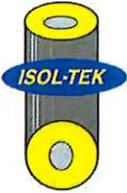
Di applicare il CCNL Metalmeccanico artigiano;

Di aver sempre adempiuto agli obblighi, e di non essere mai stata sanzionata o sottoposta a provvedimenti nel triennio antecedente la data di scadenza delle presentazioni delle offerte.

Dairago, 18/04/2025

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Zanzottera Gianmarco



ISOLAZIONI TERMICHE

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2023 -2024) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La ISOL-TEK SRL applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro METALMECCANICO ARTIGIANO ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di 17 dipendenti così suddivisi:



ISOLAZIONI TERMICHE

	LIVELLO 3	6	
	LIVELLO 4		
	LIVELLO 5	7	

◆ **OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 23-24**

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2023 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2024:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

al 31/12/2023	1				2	1	15		18	1		
entrate												
uscite							1					
al 31/12/2024	1				2	1	14		17	1		

◆ **OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE**



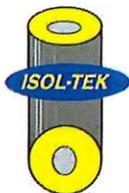
ISOLAZIONI TERMICHE

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2024, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo IND.	1				2	1	11		14	1
di cui p.time						1				1
Intermittenti										

Lav. agile										
Tempo DET							3		3	
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
di cui p.time										

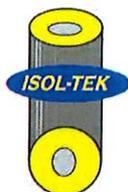
Intermittenti										
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



ISOLAZIONI TERMICHE

Lav. agile										
Apprend.										
Altro										
TOTALE	1				2	1	14		17	1
di cui p.time						1				1
intermittenti										
lav. agile										
CIG a 0 ore										

CIG non a 0										
Aspettativa / Congedo										
di cui congedo mat/pat										
di cui congedo parent.										



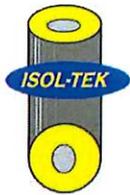
ISOLAZIONI TERMICHE

◆ **ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL31/12/2024**

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2024 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE										
ad altra unità operativa										
passaggio da altra cat.										
nuove assunzioni										
USCITE										
ad altra unità operativa										

passaggio ad altra cat.										
cessazione rapporto							1		1	



ISOLAZIONI TERMICHE

di cui	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

Licenziamento giusta causa										
Dimissioni							1		1	
Scadenza contratto										
Altro										
TRASFORMAZIONI										
da tempo det. a tempo ind.										
da pt a ft										
da ft a pt										

◆ RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2023) e RETRIBUZIONI AL 31/12/2024 (FINE BIENNIO)

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 gennaio 2023 definibile come "retribuzione iniziale". Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2024 (alla fine del biennio di riferimento)

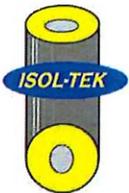


ISOLAZIONI TERMICHE

sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.....

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
-----------	---------	-------------------------------	--

al 01/01/2023		MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI			
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4		
	LIVELLO 5		
	LIVELLO 6		
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
OPERAI			
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4		
APPRENDISTI			
	LIVELLO 3		

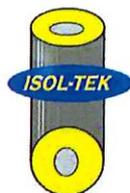


ISOLAZIONI TERMICHE

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO		COMPONENTI	
		LORDO		ACCESSORIE RETR.	
al 31/12/2024		MF	F	MF	F
DIRIGENTI					
QUADRI					
IMPIEGATI					
	LIVELLO 2				
	LIVELLO 3				
	LIVELLO 4				
	LIVELLO 5				
CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO		COMPONENTI	
		LORDO		ACCESSORIE RETR.	
		MF	F	MF	F
	LIVELLO 6				
	LIVELLO 7				
	LIVELLO 7Q				
OPERAI					
	LIVELLO 1				
	LIVELLO 2				
	LIVELLO 3				
	LIVELLO 4				
APPRENDISTI					
	LIVELLO 2				
	LIVELLO 3				

Questo il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

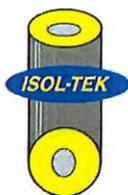
Sede Legale e Operativa: Via del Lavoro 5, 20036 Dairago (MI) - Tel./Fax 0331/433541- Cell. 338/8325546
C.C.I.A.A., Codice Fiscale e Partita IVA 06387140962 - info@isol-tek.it; www.isol-tek.it; isol-tek@pec.it;



ISOLAZIONI TERMICHE

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari						
Superminimi						
Altro						

DAIRAGO 18/04/2025



ISOLAZIONI TERMICHE

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 17 DELLA L. 68/99

Il sottoscritto Sig. Zanzottera Gianmarco Carlo

Codice fiscale _____

Per la carica / in qualità di Legale rappresentante / Datore di lavoro / Soggetto munito dei necessari poteri / della società ISOL-TEK SRL VIA DEL LAVORO 5-DAIRAGO -20036 MI

Con P.IVA 06387140962

consapevole che la falsa dichiarazione comporta sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 DPR 445/00 e costituisce causa di esclusione dalla partecipazione a successive gare per ogni tipo di appalto

DICHIARA

di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili – art. 17 L. 68/1999.

Dairago 10/04/2025

FIRMA _____