VALCOPERTURE SRL
Via Papa Giovanni XXIII, 8 – 24030 Solza (Bg)
C.F./P.IVA: 03418380162

Spett.le **ALER**

Solza, 28.3.2025

Oggetto: C009-10/23 ALER BG - LOTTO 4 - 5
Invio relazione sulla situazione del personale maschile e femminile e dichiarazione Legge n.68/1999 .

Il sottoscritto Valessina Alessio nato a _____ residente a _____
C.F. VLSLSS70C29E507X – in qualità di legale rappresentante della VALCOPERTURE SRL con sede legale in Solza, via Papa Giovanni XXIII n. 8 - C.F./P.IVA 03418380162

DICHIARA CHE
(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e certificazione resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000)

- Ai sensi dell'art.47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art.46 del D. L. n.198/2006, avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del D.L. n.77/2021.

- Ai sensi dell'art.47, comma 3-bis del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (L.68/1999), avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante, con riferimento agli obblighi di cui alla Legge 68/1999, DICHIARA di **occupare attualmente n. 7,5 dipendenti computabili** ai fini dell'applicazione della Legge n. 68/1999 e, pertanto, DICHIARA la propria condizione di non assoggettabilità agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla legge 68/99, in quanto impresa che occupa non più di 15 dipendenti (esclusi per il settore edile il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore come previsto dalla legge 247/2007 art.1 comma 53). Dichiara inoltre che nel triennio antecedente non è stata sottoposta a sanzioni e provvedimenti per il mancato assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge n.68/1999.

Valcoperture srl

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021 " VALCOPERTURE SRL "

Informazioni generali sull'azienda

C.F./P.IVA: 03418380162
Ragione Sociale: VALCOPERTURE SRL
Sede Legale: Via Papa Giovanni XXIII, n. 8 – 24030 Solza (Bg)
E-mail: amministrazione@valcoperture.it
Pec: valcoperture@pec.it
Telefono: 0354944166
Attività economica esercitata: 43.91.00 (43.41.00 Ateco 2025) – POSA IN OPERA DI COPERTURE CIVILI E INDUSTRIALI, DI MEMBRANE BITUMINOSE, LAVORI CARPENTERIA E LATTONERIA, LAVORI DI BONIFICA DI COPERTURE IN CEMENTO E AMIANTO, IL RECUPERO E LO SMALTIMENTO DI RIFIUTI EDILI.
CCNL applicato: Edili artigianato

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello al 31/12/2024, così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile aggiornato e reale.

♦ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La Valcoperture srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA ARTIGIANATO ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva, ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di 32 dipendenti così suddivisi:

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	0	0	9	3	20	0	29	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024	0	0	0	0	10	4	22	0	32	4	0	0

1. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2024:

MF*: 0, **F*:** 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	10	4	0	0	2	1
EDILIZIA ARTIGIANATO	7° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	4° Livello		4	0	0	0	1	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	3° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO –	2° Livello		3	3	0	0	1	1
		Operai	22					
EDILIZIA ARTIGIANATO	4° Livello		5	0	0	0	1	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	3° Livello		6	0	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	2° Livello		8	0	0	0	3	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	1° Livello		3	0	0	0	1	0
		TOTALE	32	4	0	0	7	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	2	17	0	24	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	4	22	0	32	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	16	0	16	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	13.922	4.530	32.579	0	46.500	4.530	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	600	0	600	0	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024 per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0

DI CUI

	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	6	3	22	0	28	3	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	170	12	591	0	773	12	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [ ] Social Network [ ] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [ ] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [ ] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [ ] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [ ] Altro Specificare: Spazio dedicato al relax con servizio di ristorazione
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[X] Anzianità di servizio [X] Titoli acquisiti [ ] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale 2023 per categoria professionale

		Lordo annuale MF	Lordo annuale F
Impiegati			
Totale Impiegati		€ 355.251,30	€ 53.544,93
Operai			
Totale operai		€ 535.028,04	
Totale generale		**€ 890.279,34**	**€ 53.544,93**

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		componenti accessorie del salario, straordinario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 404.664,05	€ 76.433,29	€ 18.513.36	€ 1.437,54
EDILIZIA - ARTIGIANI	7° Livello		€ 143.438,34	€ 0,00	8.963,43	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	4° Livello		€ 184.792,42	€ 0,00	€ 8.112,39	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	3° Livello		€ 38.566,17	€ 38.566,17	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	2° Livello		€ 37.867,12	€ 37.867,12	€ 1437.54	€ 1.437,54
EDILIZIA – ARTIGIANI	1° Livello		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 755.496,81	€ 0,00	€ 33.881,51	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	4° Livello		€ 204.257,92	€ 0,00	€ 7.634,48	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	3° Livello		€ 260.739,66	€ 0,00	€ 11.736,59	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	2° Livello		€ 236.992,90	€ 0,00	€ 12.006,47	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	1° Livello		€ 53.506,33	€ 0,00	€ 2.503,97	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale generale			€ 1.160.160,86	€ 76.433,29	€ 52.394,87	€ 1.437,54