

VALCOPERTURE SRL

Via Papa Giovanni XXIII, 8 – 24030 Solza (Bg)

C.F./P.IVA: 03418380162

Spett.le

ALER

Solza, 28.3.2025

**Oggetto: C009-10/23 ALER BG - LOTTO 4 - 5**

**Invio relazione sulla situazione del personale maschile e femminile e dichiarazione Legge n.68/1999 .**

Il sottoscritto Valessina Alessio nato a \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ – in qualità di legale rappresentante della VALCOPERTURE SRL con sede legale in Solza, via Papa Giovanni XXIII n. 8 - C.F./P.IVA 03418380162

**DICHIARA CHE**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e certificazione resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000)

- Ai sensi dell'art.47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art.46 del D. L. n.198/2006, avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del D.L. n.77/2021.

- Ai sensi dell'art.47, comma 3-bis del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON essendo tenuta alla redazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (L.68/1999), avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante, con riferimento agli obblighi di cui alla Legge 68/1999, DICHIARA di occupare attualmente n. 7,5 dipendenti computabili ai fini dell'applicazione della Legge n. 68/1999 e, pertanto, DICHIARA la propria condizione di non assoggettabilità agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla legge 68/99, in quanto impresa che occupa non più di 15 dipendenti (esclusi per il settore edile il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore come previsto dalla legge 247/2007 art.1 comma 53). Dichiaro inoltre che nel triennio antecedente non è stata sottoposta a sanzioni e provvedimenti per il mancato assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge n.68/1999.

Valcoperture srl

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE  
MASCHILE E FEMMINILE  
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021  
“ VALCOPERTURE SRL ”**

**Informazioni generali sull'azienda**

C.F./P.IVA: 03418380162

Ragione Sociale: VALCOPERTURE SRL

Sede Legale: Via Papa Giovanni XXIII, n. 8 – 24030 Solza (Bg)

E-mail: [amministrazione@valcoperture.it](mailto:amministrazione@valcoperture.it)

Pec: [valcoperture@pec.it](mailto:valcoperture@pec.it)

Telefono: 0354944166

Attività economica esercitata: 43.91.00 (43.41.00 Ateco 2025) – POSA IN OPERA DI COPERTURE CIVILI E INDUSTRIALI, DI MEMBRANE BITUMINOSE, LAVORI CARPENTERIA E LATTONERIA, LAVORI DI BONIFICA DI COPERTURE IN CEMENTO E AMIANTO, IL RECUPERO E LO SMALTIMENTO DI RIFIUTI EDILI.

CCNL applicato: Edili artigianato

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello al 31/12/2024, così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile aggiornato e reale.

◆ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La Valcoperture srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA ARTIGIANATO ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva, ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di 32 dipendenti così suddivisi:

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	0	0	9	3	20	0	29	3	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024	0	0	0	0	10	4	22	0	32	4	0	0

1. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2024:

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	10	4	0	0	2	1
EDILIZIA ARTIGIANATO	7° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	4° Livello	4	0	0	0	1	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	3° Livello	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO –	2° Livello	3	3	0	0	1	1
	Operai	22					
EDILIZIA ARTIGIANATO	4° Livello	5	0	0	0	1	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	3° Livello	6	0	0	0	0	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	2° Livello	8	0	0	0	3	0
EDILIZIA ARTIGIANATO	1° Livello	3	0	0	0	1	0
	<b>TOTALE</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	2	17	0	24	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	4	22	0	32	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	16	0	16	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	13.922	4.530	32.579	0	46.500	4.530	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	600	0	600	0	0	0



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	6	3	22	0	28	3	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	170	12	591	0	773	12	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro Specificare:</li> </ul>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Spazio dedicato al relax con servizio di ristorazione</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale 2023 per categoria professionale**

		Lordo annuale MF	Lordo annuale F
Impiegati			
Totale Impiegati		€ 355.251,30	€ 53.544,93
Operai			
Totale operai		€ 535.028,04	
Totale generale		€ 890.279,34	€ 53.544,93

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		componenti accessorie del salario, straordinario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 404.664,05	€ 76.433,29	€ 18.513,36	€ 1.437,54
EDILIZIA - ARTIGIANI	7° Livello		€ 143.438,34	€ 0,00	8.963,43	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	4° Livello		€ 184.792,42	€ 0,00	€ 8.112,39	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	3° Livello		€ 38.566,17	€ 38.566,17	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	2° Livello		€ 37.867,12	€ 37.867,12	€ 1437,54	€ 1.437,54
EDILIZIA - ARTIGIANI	1° Livello		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 755.496,81	€ 0,00	€ 33.881,51	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	4° Livello		€ 204.257,92	€ 0,00	€ 7.634,48	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	3° Livello		€ 260.739,66	€ 0,00	€ 11.736,59	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	2° Livello		€ 236.992,90	€ 0,00	€ 12.006,47	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI	1° Livello		€ 53.506,33	€ 0,00	€ 2.503,97	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - ARTIGIANI			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale generale</b>			<b>€ 1.160.160,86</b>	<b>€ 76.433,29</b>	<b>€ 52.394,87</b>	<b>€ 1.437,54</b>